



Новоземельские вести

Газета муниципального образования городской округ «Новая Земля»

Выходит с сентября 2004 г.

пятница, 06 июня 2014 года

№ 22 (442)

День русского языка



Шестого июня в день рождения великого русского поэта, основоположника современного русского литературного языка Александра Сергеевича Пушкина в России и в мире отмечается День русского языка.

Литературное творчество великого русского поэта А.С.Пушкина сопровождает нас на протяжении всей жизни. Его произведения объединяют людей всех возрастов, вероисповеданий, национальностей, переводятся на десятки языков мира.

Александра Пушкина часто называют основоположником современного русского литературного языка. Сколь ни трудны бы были его произведения для перевода, поэт имеет своих читателей почти во всех уголках нашей планеты. С его сказками мы начинаем знакомиться, еще не научившись читать. Мы практически наизусть знаем многие его произведения и даже в повседневной жизни часто цитируем его. Мы встречаем времена года пушкинскими строками: "Мороз и солнце! День чудесный!" или "Унылая пора, очей очарованье...". Мы подходим к зеркалу с фразой: "Я ль на свете всех милее?..", и даже, когда строгий начальник ругает нас за не сданный вовремя отчет, мы говорим коллегам: "Выпьем сторя, где же кружка?"

В этот день проходит множество культурных мероприятий, посвященных творчеству этого великого поэта, литературе и русскому языку.

Решение о проведении Дня русского языка как одного из официальных языков Организации Объединенных Наций было впервые принято на заседании Департамента общественной информации Секретариата ООН 20 февраля 2010 года, накануне Международного дня родного языка, в рамках программы развития многоязычия и сохранения культурного многообразия.

Одной из целей этой программы является поддержка равноправия всех шести официальных языков ООН (английского,

арабского, испанского, китайского, русского и французского), а также привлечение внимания к различным языкам и культурным традициям.

С 6 июня 2011 года этот праздник широко отмечается и в России. В этот день президент России Дмитрий Медведев подписал Указ о ежегодном праздновании Дня русского языка в России. Праздник был учрежден для сохранения, поддержки и дальнейшего развития русского языка как общенационального достояния народов РФ, средства международного общения и неотъемлемой части культурного и духовного наследия мировой цивилизации.

Русский язык - один из крупнейших языков мира, самый распространенный из славянских языков. В современном мире он выполняет четыре важнейшие социальные функции. Он является национальным языком русского народа, языком межнационального общения народов России, государственным языком Российской Федерации и одним из шести официальных языков ООН.



Наибольшее распространение в мире русский язык получил в конце 1980-х годов. В этот период около 350 миллионов человек говорили по-русски, 290 миллионов из них проживали на территории СССР.

В настоящее время русский язык является родным для 144 миллионов человек, он имеет значительное распространение в 33 странах мира.

По распространению (общему числу владеющих им как родным, вторым или иностранным) русский язык занимает шестое место. Его опережают английский, китайский, языки хинди/урду, испанский и арабский.

Странами-лидерами по числу жителей, владеющих русским языком в ближнем зарубежье, являются Украина, Казахстан, Узбекистан, Белоруссия и Азербайджан. В странах дальнего зарубежья русский язык наиболее распространен в Польше, Германии, США, Болгарии и Чехии.

Немного статистики. Всего русский язык в настоящее время знает около 260 миллионов человек. В 79 странах существуют специальные университетские программы по изучению языка, в 54 государствах вводится школьное обучение на русском языке.

Больше всего детей и подростков изучает русский язык как учебный предмет в школах Украины и Казахстана.

По данным статистического исследования русский язык стал вторым по распространенности языком в сети Интернет, вытеснив немецкий язык. На русском в сети общаются на 5,9% веб-ресурсов мировой паутины.

Русский язык должны знать все, кто отправляется на орбиту, так что язык вполне можно назвать еще и космическим.

Сегодня русский язык - один из самых распространенных в мире. Его изучают, на нем говорят в самых разных точках земного шара. В немалой степени потому, что это дает возможность читать в подлиннике и наслаждаться гениальными произведениями Пушкина, Толстого, Достоевского, Чехова, Тургенева, Куприна, Лескова, Гоголя, Шолохова, Твардовского и других не менее выдающихся наших соотечественников.

В День русского языка в здании Генеральной ассамблеи ООН проводятся различные мероприятия. В частности, это концерты славянской народной музыки, конкурсы на знание русского языка и литературы, выставки произведений искусства, лекции, демонстрации кинофильмов и экспресс-уроки.

Для всех нас русский язык - не только язык общения, он - основа нашей духовности и богатейшей культуры.

И важно бережно к нему относиться, изучать и постоянно совершенствовать свои знания, ибо здесь нет предела ни для кого, стараться не засорять его ненужными словами.

Любите и берегите родной русский язык!



Подготовила
Ирина Шевченко



Уже давно стало истиной, что для того, чтобы повседневная деятельность военнослужащего была насыщенной, успешной и интересной, важен здоровый образ жизни. Бесспорно, что одним из наиболее доступных путей сохранения и укрепления здоровья являются физическая культура и спорт.

Результативная атака



Для того чтобы получать необходимые результаты от спорта, не обязательно быть профессиональным спортсменом. Спорт приносит в жизнь человека особый смысл, заставляя доказывать самому себе и окружающим, на что он способен.

В наши дни существует огромное количество игровых видов спорта, благодаря чему каждый может найти себе спортивное занятие по душе. Их разнообразие позволяет каждому

Игра в разгаре



желающему раскрыть свой внутренний потенциал и просто выплеснуть накопившуюся энергию (в том числе и отрицательную).

Полноценный отдых для военнослужащих членов их семей очень важен, особенно в непростых климатических условиях заполярья. В нашем гарнизоне в спортивном комплексе "Арктика" можно найти себе спортивное увлечение по душе - это тренажерный зал, бассейн, волейбольные и баскетбольные состязания. К примеру, на прошедшей неделе в спорткомплексе состоялись захватывающие соревнования между спортивными командами воинских частей и подразделений по баскетболу.

Хотелось сразу рассказать об истории этой очень захватывающей и увлекательной спортивной игры. Игра в баскетбол зародилась в США среди студентов колледжа Молодежной Христианской Ассоциации из Спрингфилда. Для того чтобы внести свежую струю в занятия физической

Спорт, который приносит радость

культуры, ввел один из самых известных лейтенантов Вестма Лавецкого, рядового Олега Кожемяко. Преподаватель колледжа Джеймс Нейсмит предложил студентам новую игру.

Двадцать первого декабря 1891 года он привязал две корзины из-под персиков

В азарте игры



к перилам балкона спортивного зала и разделил восемнадцать участников на две команды. Затем он предложил правила игры, смысл которой сводился к тому, чтобы забросить большее количество мячей в корзину соперника. Новая идея сразу нашла новых последователей. Хотя зародившийся баскетбол лишь отдаленно напоминал современные спортивные баскетбольные матчи, тем не менее, он привлекал тем, что удовлетворял соревновательные потребности сильных и здоровых молодых людей.

Впоследствии эта игра завоевала весь мир, став очень популярной и в нашей стране. Немало поклонников этого вида спорта и в нашем гарнизоне. И не случайно. Ведь любая командная игра развивает не только силу, выносливость и ловкость. Она, прежде всего, сплачивает игроков в одно целое, способствует укреплению взаимодействия, взаимопомощи, взаимопонимания и коммуникабельности. По сути - это один из самых доходчивых и доступных ролевых "тренингов" по сплочению воинского коллектива и оздоровлению психологического климата в нем. И, конечно, любая игра в составе команды является стимулом для поддержания игрока в надлежащей спортивной форме. А это немаловажный факт в современных реформированных Вооруженных Силах Российской Федерации.

Накал борьбы



Последнее воскресенье мая для игрового спортивного зала нашего спорткомплекса получилось весьма насыщенным. В командном первенстве встретились лучшие игроки баскетболисты нашего гарнизона. Все игроки проявили высокую активность и стремление к победе. Среди них особо отмечается игра капитана Антона

Павлова, лейтенанта Вестма Лавецкого, рядового Олега Кожемяко.

Болеельщики эмоционально поддерживали свои команды, что придавало игре особый азарт. В итоге в финал вышли команда войсковой части 01515, которую представлял капитан Иван Лавриненко, и команда роты обслуживания и ремонта, где капитаном был старшина Александр Малиновский. В ходе длительной и упорной борьбы победу одержала команда войсковой части 01515.

Но стоит сразу оговориться, что в выигрыше остались все участники. Ведь активный отдых способствовал бодрости

Удачный пас



духа и отличному настроению на весь день. А победы еще впереди. Главное, что в ходе состязаний каждый участник определил свои силы и возможности, и теперь есть стимул их совершенствовать ради будущих достижений.

Любая победа, пусть даже самая небольшая, придает силы человеку, повышает его самооценку, дарит радость

Начало товарищеского матча



и уверенность в жизни.

Вот как, к примеру, об игре в баскетбол выразился в 60-х годах прошлого века, игрок и играющий тренер команды НБА "Бостон Селтикс" Билл Расселл: "Как известно, в любой культуре люди прыгают от радости в момент наивысшего счастья. Прыгание является международно признанным выражением радости, и баскетбол - это тот вид спорта, который построен на прыгании... Возможно, игрок прыгает, потому что он счастлив, но, что более вероятно, он счастлив, потому что прыгает. Мне приходилось слышать, как игроки жалуются по поводу практически любой детали игры - правил, размера или цвета мяча, формы или температуры в раздевалке, - но я никогда не слышал, чтобы кто-то жаловался на то, что им приходится прыгать".

Наш корр.
Игорь ДУБОНОСОВ
фото автора

Список воспитанников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детского сада «Умка» на 2014-2015 годы

Ранняя группа (1-2 года)	Младшая группа 1 (2 года)	Младшая группа 2 (2,5-3 года)
1. Афанасьева Валерия, 12.09.2013 г.р.	1. Баскаков Владислав, 25.11.2012 г.р.	1. Абакарова Фатима, 10.08.2012 г.р.
2. Богатырев Дмитрий, 24.07.2013 г.р.	2. Борщев Михаил, 26.12.2012 г.р.	2. Гребенюк Иван, 12.05.2012 г.р.
3. Воробьева Мария, 20.05.2013 г.р.	3. Бульшева Камилла, 26.12.2012 г.р.	3. Губайдуллина Элина, 31.03.2012 г.р.
4. Лека Даниил, 26.06.2013 г.р.	4. Валиев Ансель, 25.07.2012 г.р.	4. Данилов Виталий, 10.10.2011 г.р.
5. Лобова Екатерина, 16.01.2013 г.р.	5. Дьяченко Андрей, 14.11.2012 г.р.	5. Косов Никита, 15.08.2012 г.р.
6. Матвеев Руслан, 30.10.2013 г.р.	6. Журавлева Алиса, 04.07.2012 г.р.	6. Левченко Владимир, 29.05.2012 г.р.
7. Михайлов Роман, 14.02.2013 г.р.	7. Крупенников Олег, 23.08.2012 г.р.	7. Луценко Лада, 21.09.2012 г.р.
8. Михайлов Святослав, 18.04.2013 г.р.	8. Налетов Егор, 28.06.2012 г.р.	8. Пихтарев Дмитрий, 25.11.2011 г.р.
9. Нечаев Максим, 19.02.2013 г.р.	9. Нургалиев Андрей, 02.10.2012 г.р.	9. Попов Ростислав, 02.04.2012 г.р.
10. Носов Даниил, 03.01.2013 г.р.	10. Остапчук Андрей, (не указ. в заявл.)	10. Саломатин Дмитрий, 26.05.2012 г.р.
11. Николаев Вячеслав, 05.07.2013 г.р.	11. Сидоровская София, 16.06.2012 г.р.	11. Сосин Максим, 13.02.2012 г.р.
12. Никонов Матвей, 06.02.2013 г.р.	12. Сизова Инесса, 01.10.2012 г.р.	12. Суворов Назар, 17.05.2012 г.р.
13. Степаненко Данил, 11.02.2013 г.р.	13. Сухов Денис, 22.11.2012 г.р.	13. Федоровский Федор, 12.05.2012 г.р.
14. Цветков Владислав, 09.05.2013 г.р.	14. Тимашков Павел, 29.07.2012 г.р.	14. Цветкова Дарина, 12.01.2012 г.р.
15. Шаронов Кирилл, 22.02.2013 г.р.	15. Шонбина Эвелина, 14.09.2012 г.р.	15. Шевченко Роман, 02.02.2012 г.р.

Трудовой кодекс: опоздания с обеда как примета скорого увольнения

С точки зрения корпоративной культуры позиция организации, которая стремится уволить задерживающегося с обеда работника, оправдана: любители покушать "расхолаживають" коллектив, вносят анархию в стройные ряды горящих инициативой трудиться (в том числе за ту же зарплату и без обеда).

Прямо руки чешутся уволить. Но можно ли уволить за опоздания с обеденного перерыва?

Прежде всего, зададимся вопросом: нарушает ли опоздания с обеда правила внутреннего трудового распорядка? Ведь наказание будет законным лишь тогда, когда человек либо вообще не исполняет свои трудовые обязанности, либо исполняет их ненадлежащим образом. Трудовой кодекс не содержит абсолютного перечня обязанностей работника, они должны быть закреплены трудовым договором и (или) в должностной инструкции (которая в идеале должна быть, и работник должен быть с ней ознакомлен под роспись).

Как правило, в трудовом договоре присутствуют условия о том, когда начинается рабочий день, когда заканчивается, а также на какой период времени приходится обед. Или же в правилах внутреннего трудового распорядка обозначено время начала и окончания рабочего дня и перерыва на обед (при этом работник ознакомлен с правилами под роспись).

При таких условиях можно вести речь о том, что опаздывающий работник нарушает свои трудовые обязанности. Получается, опоздание с обеда является основанием для увольнения? Тем более что увольнение по соответствующим основаниям - это один из видов дисциплинарного взыскания (ст. 192 ТК РФ).

Не вдруг и не сразу. Сначала надо доказать, что работник опоздал по своей вине, причем доказывать вину работника должен работодатель, для чего от опоздавшего необходимо затребовать письменное объяснение (ч. 1 ст. 193 ТК РФ). И из этого объяснения должен следовать вывод о наличии вины работника. Грамотные кадровики письменно уведомляют о необходимости представить такое объяснение, под роспись (это

доказывает соблюдение процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности).

Впрочем, если работник отказывается представлять объяснение, то это не считается препятствием для наложения взыскания. По истечении двух рабочих дней составляется акт, и на основании этого работник привлекается к дисциплинарной ответственности (ст. 193 ТК РФ). Итак, работник опоздал, из объяснительной следует, что опоздал виновно - можно увольнять? Если работник опоздал более чем на четыре часа без уважительных причин, то есть основания уволить за прогул (подп. "а" п. 6 ст. 81 ТК РФ). Если же работник опоздал менее чем на четыре часа, и это его первое дисциплинарное взыскание, то увольнять нельзя.

Предположим, что опоздания носят систематический характер. В этом случае работодатель имеет право уволить сотрудника на основании "неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание" (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Имеет право. Теоретически. На практике же это не так просто, потому что закон обязывает соблюдать весьма строгую процедуру. Так, для увольнения по этому основанию необходимо, чтобы работник уже имел наложенное и не снятое дисциплинарное взыскание.

Также должны быть соблюдены сроки, установленные статьей 193 ТК РФ.

Если же в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания (ст. 194 ТК РФ). И еще один нюанс: при наложении дисциплинарного взыскания должна учитываться тяжесть совершенного проступка (ч. 5 ст. 192 ТК РФ). Означает это то, что работодателю придется доказывать не только опоздание и вину работника, но и то, что он, работодатель, учел при увольнении: тяжесть проступка; обстоятельства, при которых он был совершен; предшествующее поведение работника. Также требуется соблюсти при этом принципы справедливости, равенства, соразмерности, законности, вины и гуманизма.

Что можно посоветовать человеку,

регулярно опаздывающему с обеда? Перестать опаздывать и не давать повода для замечаний и выговоров.

Или же подумать о другом месте работы, где будут больше ценить вашу способность продуктивно работать, а не вашу пунктуальность.

Подготовил Руслан Кравцов

Следственный комитет информирует

Военнослужащий признан виновным в умышленном причинении тяжкого вреда здоровью сослуживцу

Собранные военным следственным отделом Следственного комитета Российской Федерации по гарнизону Северодвинск доказательства признаны судом достаточными для вынесения обвинительного приговора военнослужащему войсковой части 77510 Алексею Грязных.

Он признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 111 Уголовного кодекса Российской Федерации (умышленное причинение тяжкого вреда здоровью).

Следствием и судом установлено, что 4 ноября 2013 года после совместного употребления спиртных напитков между Грязных и его сослуживцем возник конфликт, в ходе которого обвиняемый нанес ему удар ножом в шею. В результате потерпевшему причинен тяжкий вред здоровью.

Мирненским гарнизонным военным судом Грязных назначено наказание в виде лишения свободы сроком на 3 года с отбыванием в исправительной колонии общего режима.

Кроме того, суд удовлетворил гражданский иск потерпевшего о компенсации морального вреда на сумму 400 000 рублей.

Заместитель руководителя военного следственного отдела СК России по гарнизону Северодвинск Вячеслав Федотов



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ "НОВАЯ ЗЕМЛЯ"

РАСПОРЯЖЕНИЕ

" 30 " мая 2014 г. № 146

г. Архангельск-55

О подведении итогов конкурса детских фотографий "Солнце в детских ладошках!"

В соответствии с Программой социально-экономического развития МО ГО "Новая Земля" на 2014-2016 гг., утвержденной решением Совета депутатов МО ГО "Новая Земля" от 18.11.2013 №111, муниципальной программой МО ГО "Новая Земля" "Дети Новой Земли" на 2014-2016 гг., утвержденной постановлением администрации МО ГО "Новая Земля" от 28.10.2013 № 27, распоряжением администрации муниципального образования городской округ "Новая Земля" от 13.05.2014 № 126 "О проведении конкурса детских фотографий "Солнце в детских ладошках!", на основании решения комиссии по подведению итогов конкурса детских фотографий "Солнце в детских ладошках!",

распоряжаюсь:

1. Объявить победителями конкурса детских фотографий "Солнце в детских ладошках!" и вручить дипломы и призы:

За I место: Щербенко Арине - Гончар "Чайный набор (сахарница, чайник) и глина для гончара "Эльф Маркет";"

За II место: Гребенщикову Никите - французские опыты. Науки с Буки "Bonbibon лаборатория";

За III место: Шумяковой Карине - настольную игру монополия "Спанчбоб".

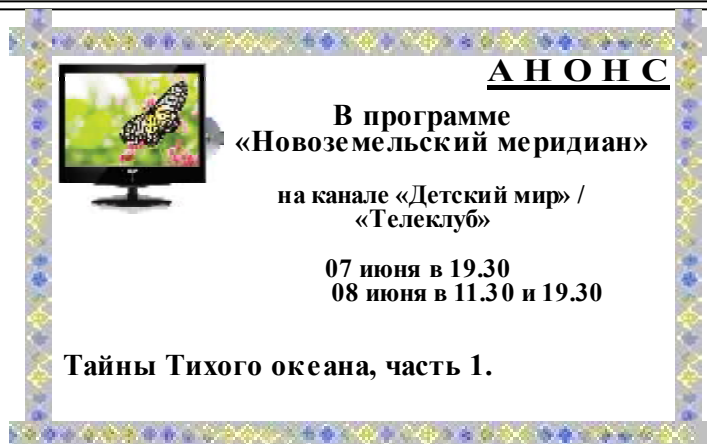
2. Организовать вручение призов в торжественной обстановке.

3. Настоящее распоряжение опубликовать в газете "Новоземельские вест".

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на ведущего специалиста отдела организационной, кадровой и социальной работы Митеневу Е.С.

И.о. главы муниципального образования

А.И.Минаев



Победители «Солнце в детских ладошках!» фото конкурса



1



3



2

место Щербеню Арина
место Гребенщиков Никита



Новоземельские вест

№ 22 (442) от 06 июня 2014 года
Тираж 200 экз.

Адрес редакции:

п. Белушья Губа, ул. Советская, дом 16

тел.: 8(495)514-05-81*1115, 10-93

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций.
Авторы несут ответственность за достоверность предоставляемых материалов.

Учредители:
Администрация
и Совет депутатов
МОГО «Новая Земля»

Над выпуском работали:
Главный редактор:
И. Шевченко

Корреспонденты:
И. Дубоносов
Р. Кравцов
И. Шевченко
Компьютерная верстка:
Н. Зинчук